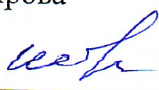


СОГЛАСОВАНО

Представитель работников МКДОУ № 183
г. Кирова


«124» 04 2025 г. Е.А. Шипицына

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 04.04.2025 № 42-ОД
Заведующий МКДОУ № 183 г. Кирова



«124» 04 2025 г. А.В. Большакова

ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)
в Правила внутреннего трудового распорядка

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 183» города Кирова

г. Киров
2025 г.

1. В соответствии статьями 115 и 152 Трудового кодекса Российской Федерации на основании Федерального закона от 08.08.2024 N 268-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации», Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», внести следующие изменения (дополнения) в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 183» города Кирова:

1.1 Пункт 6.15 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней».

1.2 Пункт 7.10 раздела 7 «Оплата труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом ДООУ или трудовым договором с работником. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. В соответствии статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации внести в раздел 10 «Медицинские осмотры. Личная гигиена» пункт 10.4 следующего содержания:

«Работники при прохождении ими диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день (два рабочих дня) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации на основании письменного заявления после согласования дня (дней) освобождения от работы с работодателем.

Работники при этом обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».